

AltaVita-Istituzioni Riunite di Assistenza-I.R.A.

P A D O V A

COPIA

Verbale di deliberazione del Consiglio di Amministrazione

Deliberazione n. **32**

Anno **2016**

Questo giorno di **MARTEDI' 24 MAGGIO 2016** alle ore **14,30** nella sala adibita alle sedute consiliari, si è riunito il Consiglio di Amministrazione convocato dal Presidente mediante regolare invito in data **19 MAGGIO 2016** n. **0002517** di protocollo, diramato a tutti i Signori Consiglieri nei modi e termini di legge e contenente l'ordine del giorno degli argomenti da trattare.

		Presenti	Assenti
BELLON STEFANO	Presidente	X	
BEDIN TINO	Consigliere	X	
CIARDULLO ANNA	Consigliere		X
LEBAN ELISABETTA	Consigliere	X	
NORBIATO SANDRO	Consigliere	X	
ROSSATELLI DONATELLA	Consigliere	X	
ZOPPELLO LUIGI	Consigliere	X	

Assiste il Segretario Dirett. Generale: **NICOLETTO SANDRA**

Il Presidente, accertata la validità della adunanza a termini di legge, passa alla trattazione del seguente

OGGETTO

APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2016

Relaziona il Presidente dott. Stefano Bellon.

La performance va intesa come il contributo (risultato e modalità di raggiungimento del risultato) che un soggetto/organizzazione apporta, attraverso la propria azione, al raggiungimento degli obiettivi assegnati, per la realizzazione delle finalità per i quali l'organizzazione è stata costituita.

Scopo della misurazione e valutazione della performance è quello di contribuire al miglioramento della qualità dei servizi offerti, di incentivare la crescita delle competenze professionali, di valorizzare il merito mediante l'erogazione dei premi diversificati tra i soggetti, secondo quanto previsto dal sistema premiale aziendale.

Il Regolamento per la misurazione e valutazione della performance è stato approvato con deliberazione consiliare n. 116/2010, modificata con d.c. n. 71/2014, e prevede che la performance si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- predisposizione delle risorse finanziarie, umane e strumentali coerentemente alla definizione degli obiettivi;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Quanto sopra premesso, il Presidente ricorda che, nel corso del corrente anno, sono stati approvati i seguenti atti:

- deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 26/01/2016, con cui sono stati assegnati gli obiettivi 2016 al Segretario/Direttore Generale e al Dirigente tecnico;
- determina n. 9 del 12/01/2016, del Segretario/Direttore Generale, relativa alla attribuzione degli incarichi di Posizione organizzativa 2016 e dei relativi compiti ed obiettivi;
- determina n. 58 del 19/02/2016, del Segretario/Direttore Generale, con cui sono stati assegnati a tutto il personale dell'ente gli obiettivi ai fini della erogazione del salario accessorio 2016;

- determina n. 59 del 19/02/2016, del Segretario/Direttore Generale, con cui sono stati assegnati agli Infermieri coordinatori compiti e obiettivi ai fini dell'applicazione dell'art. 17 lett. f) per il 2016;
- determina n. 25 del 07/04/2016, con cui sono stati assegnati obiettivi di miglioramento a ciascun ufficio e servizio con certificazione di qualità;

Tutte le attività e gli obiettivi assegnati, sono oggetto di monitoraggio in corso d'anno e saranno materia di verifica a fine periodo da parte dei competenti organismi.

Come ogni anno, inoltre, mediante la somministrazione di un questionario, verrà rilevato il grado di soddisfazione dell'utenza, ai fini della valutazione della performance organizzativa dei diversi Servizi e dell'intero "sistema" AltaVita-IRA.

Quanto sopra premesso, il Presidente invita il Consiglio ad approvare il piano della performance 2016.

IL CONSIGLIO

- udito quanto esposto dal presidente
- visti i provvedimenti richiamati in premesse;

con voti unanimi, favorevoli, espressi nei modi di legge,

DELIBERA

1. di approvare il Piano della performance, per l'anno 2016, quale risultante dai provvedimenti richiamati in premesse, che si danno qui per riportati.
2. di dichiarare, per l'urgenza, immediatamente eseguibile il presente provvedimento.

D.C. n. 32 del 24.05.2016

Il presente verbale è stato letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

f.to BELLON STEFANO

I CONSIGLIERI

f.to BEDIN TINO
f.to LEBAN ELISABETTA
f.to NORBIATO SANDRO
f.to ROSSATELLI DONATELLA
f.to ZOPPELLO LUIGI

IL SEGRETARIO DIRETT. GENERALE

f.to NICOLETTO SANDRA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Istituto il giorno 27 MAG. 2016 rimanendovi per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art.124 del Decreto Leg.vo 18.8.2000, n. 267, e cioè a tutto il 11 GIU. 2016.

IL SEGRETARIO DIRETT. GENERALE

F.to Sandra Nicoletto

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione **E' DIVENUTA ESECUTIVA**, ai sensi dell'art. 134 del Decreto Leg.vo n. 267/2000, 3° comma, il giorno _____ (10 gg. dalla pubblicazione)

IL SEGRETARIO DIRETT. GENERALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione **E' DIVENUTA ESECUTIVA**, ai sensi dell'art. 134 del Decreto Leg.vo n. 267/2000, 4° comma, il giorno 25 MAG. 2016

IL SEGRETARIO DIRETT. GENERALE

F.to Sandra Nicoletto

Per copia conforme all'originale ad uso amministrativo. Composta di n. ____ fogli.

Data _____.

IL SEGRETARIO DIRETT. GENERALE