



AltaVita
ISTITUZIONI RIUNITE DI ASSISTENZA
IRA

OGGETTO: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2016. Relazioni tecnica ed illustrativa.

Spett.le
COLLEGIO DEI REVISORI
AltaVita - Istituzioni Riunite di Assistenza - I.R.A.

SEDE

PREMESSA

L'art. 40, comma 3 sexsies del D.L.vo 165/2001, prevede che, a corredo di ogni Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, le pubbliche amministrazioni predispongano una relazione tecnico-contabile ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

La presente relazione, pur rispettando i principi stabiliti dalle norme vigenti, non utilizza, tuttavia, gli schemi previsti dalla circolare del M.E.F. n. 25 del 19/07/2012, in quanto predisposti per soggetti diversi dalle II.PP.A.B..

La contrattazione decentrata integrativa destina le risorse del "fondo salario accessorio", con la finalità di incentivazione del personale al miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi offerti all'utenza.

Ai sensi dell'articolo 4 del CCNL 22/01/2004, in data 03/10/2017, è stata sottoscritta, fra la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale, l'allegata Ipotesi di accordo relativa al salario accessorio per l'anno 2016.

Il Consiglio di Amministrazione con proprio atto, previo parere positivo del Collegio, in merito alla compatibilità con i vincoli di bilancio e alla legittimità del Contratto decentrato integrativo, potrà autorizzare la sua definitiva sottoscrizione.

Si ricorda che dal 1° gennaio 2014, a seguito dell'entrata in vigore della DGRV 780/2013, della legge Regionale 43/2012, l'Ente applica la contabilità economico-patrimoniale in sostituzione di quella finanziaria.

RELAZIONE TECNICA

I - Costituzione del fondo salario accessorio

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità a quanto stabilito dagli artt. 15 del CCNL 01/04/1999, art. 4 CCNL 05/10/2001, art. 31 e 32 del CCNL 22/01/2004, art. 4 del CCNL 09/05/2006, art. 8 del CCNL 11/04/2008, dal D.Lvo 165/2001.

Per l'anno 2016 il fondo è stato determinato in € 1.340.294,95 come di seguito indicato:

Risorse decentrate stabili

- art. 15 CCNL 01/04/99 comma 1, lettera a) € 799.171,00

AltaVita - Istituzioni Riunite di Assistenza - IRA

già Istituto di Riposo per Anziani - IRA

• Piazzale Mazzini, 14 • 35137 Padova • T. 049 8241511 • Fax 049 8241531

• www.altavita.org • segreteria generale@altavita.org • pec: altavita@legalmail.it

• Partita Iva: 00558060281



| | | |
|--|---|------------|
| - art. 15 CCNL 01/04/99 comma 1, lettera g) | € | 263.393,02 |
| - art. 15 CCNL 01/04/99 comma 1, lettera h) | € | 4.163,68 |
| - art. 15 CCNL 01/04/99 comma 1, lettera j) | € | 34.551,02 |
| - art. 4 CCNL 05/01/2001 comma 1 | € | 79.890,13 |
| - art. 4 CCNL 05/01/2001 co. 2 (cessati 1.1.00/31.12.12) | € | 21.863,42 |
| - art. 32 CCNL 22/01/2004 comma 1 | € | 51.097,96 |
| - art. 32 CCNL 22/01/2004 comma 6 | € | 41.208,03 |
| - art. 8 CCNL 11/04/2008 comma 7 | € | 54.215,40 |
| - art. 1 L.208/2015 comma 236 | € | -88.991,83 |

TOTALE RISORSE STABILI 2016 € 1.260.561,83

Risorse decentrate variabili

| | | |
|------------------------------------|---|-----------|
| - art.15 CCNL 01/04/99 comma 2 e 4 | € | 79.733,12 |
|------------------------------------|---|-----------|

TOTALE RISORSE VARIABILI 2016 € 79.733,12

TOTALE FONDO 2016 € 1.340.294,95

II - Distribuzione fondo salario accessorio.

In sede di negoziazione decentrata il Fondo di € 1.340.294,95 è stato distribuito per remunerare le seguenti voci di salario accessorio che afferiscono ad istituti contrattuali ed ad incarichi annuali:

| | | |
|--|---|------------|
| 1. Progressione economica orizzontale | € | 286.724,59 |
| 2. Retribuzione di posizione e risultato (APO) | € | 41.909,42 |
| 3. Indennità rischio/disagio | € | 37.436,18 |
| 4. Indennità di turno, servizio festivo, servizio notturno | € | 663.242,93 |
| 5. Indennità di disagio Servizi Generali | € | 2.500,00 |
| 6. Indennità di comparto | € | 176.356,06 |
| 7. Indennità di reperibilità Piaggi | € | 1.028,32 |
| 8. Indennità di maneggio valori | € | 84,76 |
| 9. Indennità di responsabilità | € | 20.000,00 |
| 10. Conguaglio ricalcolo produttività 2015 | € | 241,83 |
| 11. Produttività personale cat. D | € | 4.337,57 |
| 12. Produttività collettiva | € | 106.433,29 |

TOTALE € 1.340.294,95

III – Contabilità esercizio 2016: spesa personale dipendente

La spesa del personale dipendente viene così riepilogata secondo i relativi conti contabili dell'esercizio in oggetto:

| CONTO CONTABILE | IMPORTO |
|---|--------------|
| Stipendi personale dipendente | 8.585.769,30 |
| Costo personale lavoro interinale | 221.243,11 |
| Fondo produttività | 1.343.795,04 |
| Contributi previdenziali INPS | 2.393.683,49 |
| Contributi INAIL personale dipendente | 143.409,96 |
| Contributi INADEL (TFR/TFS) | 322.389,70 |
| Contributi v/altri enti previdenziali | 976,77 |
| IRAP metodo retributivo | 85.707,79 |
| Altri costi del personale non di competenza | 6.088,08 |

TOTALE GENERALE

13.103.063,24

Il bilancio di esercizio 2016 è stato approvato con DC n° 28 del 21 aprile 2017 esecutiva.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La Commissione indipendente per la Valutazione l'Integrità e la Trasparenza delle PP.AA., in un suo parere del 2010, ha affermato la non applicabilità del D. L.vo 150/2009, "riforma

Brunetta” del pubblico impiego, alle II.PP.AA.BB., fatta salva la valutazione delle singole Istituzioni sull’opportunità di adeguare i controlli esistenti ai principi dello stesso D. L.vo 150/2009.

AltaVita-Istituzioni Riunite di Assistenza-I.R.A, ha ritenuto di adeguarsi ai principi fondamentali, ivi previsti, in tema di ottimizzazione della produttività, di efficienza delle prestazioni e di trasparenza di tutta l’attività istituzionale e di trasmettere all’A.Ra.N. la documentazione relativa alla contrattazione decentrata integrativa in materia di salario accessorio.

In tale senso, sono richiamati i seguenti provvedimenti assunti dagli organi dell’ente a dimostrazione dell’attività amministrativa messa in opera in osservanza dei suddetti principi:

- Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 71 del 07/10/2014 di approvazione del Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance;
- Determina del Segretario/Direttore Generale n. 9 del 12/01/2016, con cui sono stati conferiti n. 3 incarichi “posizione organizzativa” per il 2016, cui sono stati riconnessi specifici compiti e responsabilità, oggetto di valutazione ai fini della erogazione della “retribuzione di risultato”;
- Determina del Segretario/Direttore Generale n. 58 del 16/02/2016 di assegnazione, a tutti gli Uffici e Servizi dell’ente, degli obiettivi 2016, ai fini della erogazione del salario accessorio 2017, con previsione di specifici indicatori di risultato, del “peso” degli stessi e della periodicità dei controlli in corso d’anno;
- Determina del Segretario/Direttore Generale n. 59 del 19/02/2016 di assegnazione, per l’anno 2016, di specifici e ulteriori obiettivi agli Infermieri coordinatori ai fini della erogazione del salario accessorio 2017 con indicazione del “peso” di ciascun obiettivo;
- Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 32 del 24/05/2016 di esame ed approvazione del Piano della performance 2016, intesa come contributo al raggiungimento degli obiettivi assegnati per la realizzazione della finalità istituzionale dell’ente. E’ prevista sia la performance organizzativa dell’ente verificata mediante la somministrazione del questionario per la soddisfazione dell’utenza che la performance di gruppi di lavoro, individuati negli Uffici e nei servizi. Infine, è prevista la verifica della performance individuale, che per i dirigenti, le posizioni organizzative e gli Infermieri coordinatori viene valutata sulla base del raggiungimento di specifici obiettivi, mentre, per il restante personale, è misurata con la compilazione della apposita scheda di valutazione individuale.
- Determina del Segretario/Direttore Generale n. 271 del 02/08/2016 con cui è stato individuato il personale titolare di funzioni di coordinamento di Uffici o Servizi, con gestione dei relativi gruppi di lavoro, ovvero è titolare di incarichi con specifiche responsabilità di altro tipo.
- Deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 58 del 26/10/2016, relativa alla ratifica della costituzione del fondo salario accessorio per l’anno 2016, effettuata dagli Uffici, con

conferma dello stanziamento complessivo e con la messa a disposizione della quota di cui all'art. 15 commi 2 e 4 del CCNL 01/04/1999. Con la stessa deliberazione il Consiglio ha approvato la direttiva, indirizzata alla parte pubblica della Delegazione trattante, di valorizzare maggiormente la qualità della prestazione individuale assegnandole un peso maggiore (ora 70% del premio produttività invece del 60%) rispetto al raggiungimento degli obiettivi del gruppo di appartenenza (che ora vale il 30% del premio invece del 40%).

L'ipotesi di Accordo decentrato per l'anno 2016 è stata raggiunta in data 03/10/2017 a seguito della sottoscrizione della stessa da parte della delegazione di parte pubblica, di una parte delle RSU aziendali e dei rappresentanti delle seguenti sigle sindacali firmatarie del CCNL: FP-CGIL, FPL-UIL; l'organizzazione rappresentativa CSA, pur regolarmente invitata, non ha mai preso parte agli incontri né ha sottoscritto l'accordo, mentre la CISL-FP non ha prestato il suo consenso all'intesa.

L'ipotesi di Accordo decentrato 2016, oltre a quanto già osservato a proposito della deliberazione del CdA n. 58 del 26/10/2016, sulle percentuali in cui è suddivisa la quota individuale della produttività collettiva, prevede alcune modifiche sulle modalità di composizione e distribuzione del fondo, rispetto a quanto stabilito per l'anno precedente. In particolare:

- Nella costituzione del fondo, si è provveduto, nella parte delle risorse stabili, alla proporzionale diminuzione delle risorse, nella misura di € 88.991,83, per la diminuzione di personale, andata a regime nel 2016, a seguito delle esternalizzazioni di alcuni Servizi, attuate dall'01/02/2015 (Ristorazione), dall'01/04/2015 (Lavanderia) e dall'01/07/2015 (Servizi Sociosanitari, di Portineria e Trasporti presso Palazzo Bolis).
- Nella parte variabile del fondo, con determina del Segretario/Direttore Generale n. 58/2016, è stata stanziata la somma di € 79.733,12 (pari all'1,2% del monte salari 1997 esclusi i dirigenti), finalizzata alla incentivazione del personale per il raggiungimento di specifici obiettivi, che può essere resa disponibile subordinatamente all'accertamento, da parte del servizio di controllo interno, delle effettive disponibilità di bilancio e, appunto, in quanto espressamente destinata dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività.
- Sempre con riferimento alla composizione del fondo, è stata incrementata, di € 1.952,00, la voce della Retribuzione Individuale di Anzianità relativa al personale cessato, con riferimento ai cessati nel corso del 2016. L'importo passa, pertanto da €19.911,42 ad € 21.863,42.
- Sul versante della distribuzione del fondo, è stata posta a carico del fondo del corrente anno la quota di "produttività" aggiuntiva di competenza dell'anno 2015 non corrisposta l'anno precedente (€ 241,83).
- Inoltre, sono state introdotte l'indennità di reperibilità per il personale del pensionato Piaggi, in coincidenza al periodo di lavori per l'attivazione del nuovo ascensore (€ 1.028,32) e

l'indennità per maneggio di (limitati) valori per il personale che gestisce la cassa interna (€ 84,76).

L'ammontare del fondo 2016, come sopra specificato, è stato distribuito tra le seguenti voci:

- 1) Progressione economica orizzontale - art. 17 c. 2 lett. b) CCNL 01/04/1999: per il 2016 non si sono verificate nuove decorrenze giuridiche o economiche. A seguito della cessazione di personale che aveva maturato la progressione, il costo è diminuito da € 308.153,90 ad € 286.724,59.
- 2) Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - art. 17 c. 2 lett. c) CCNL 01/04/1999: essendo diminuito il valore di una PO, il costo è diminuito da € 44.209,94 ad € 41.909,42.
- 3) Indennità di disagio - art. 17 CCNL 01/04/1999: non si sono verificate modificazioni a tale istituto, fatta salva la diminuzione della platea degli aventi diritto per la cessazione di dipendenti a tempo indeterminato. Il costo è diminuito da € 40.948,60 ad € 37.436,18.
- 4) Indennità di turno e di servizio festivo e notturno - art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 01/04/1999: anche in tal caso la diminuzione di personale ha comportato la riduzione del costo, da € 770.591,75 ad € 663.242,93.
- 5) Indennità di disagio Servizi Generali e Commesso/Centralinista - art. 17 c. 2 lett. e) CCNL 01/04/1999: non si verificano modifiche in ordine alle modalità di corresponsione del valore del compenso. La quota destinata a tale istituto è confermata in € 2.500,00.
- 6) Indennità di comparto - art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 20/01/2004: l'ammontare di tale compenso, erogato a' sensi di CCNL, diminuisce da € 195.147,75 ad € 176.356,06.
- 7) Indennità di reperibilità Pensionato Piaggi - art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 01/04/1999: la contrattazione ha introdotto il nuovo costo di € 1.028,32 riferito al personale del Pensionato Piaggi nel periodo novembre 2015-marzo 2016 di effettuazione di lavori di ristrutturazione edilizia con disagi per l'utenza;
- 8) Indennità di maneggio valori - art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 01/04/1999: la contrattazione ha introdotto il nuovo costo di € 84,76 destinato al personale che gestisce la cassa interna;
- 9) Indennità di responsabilità - art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 01/04/1999: non si verificano modifiche in ordine alle modalità di corresponsione del compenso. La quota destinata a tale istituto è confermata in € 20.000,00.
- 10) Conguaglio produttività competenza 2015 - art. 17 c. 2 lett. a) CCNL 01/04/1999: valore di € 241,83;
- 11) Produttività cat. D - art. 17 c. 2 lett. a) CCNL 01/04/1999: vengono distribuiti, con le medesime regole già vigenti in precedenza, € 4.337,57 rispetto ad € 4.317,94 di competenza 2015;
- 12) Produttività collettiva - art. 17 c. 2 lett. a) CCNL 01/04/1999: la disponibilità residua, per tale voce, è di € 106.433,29 di contro ad € 105.440,84 di competenza 2015.

Si segnala, da ultimo che, i compensi di cui ai nn. 1), 2) limitatamente alla parte della retribuzione di posizione, 3), 4), 6), 7), 8) e 10) sono già stati anticipati al personale a titolo di

acconto; quelli di cui ai nn. 2) per la parte della retribuzione di risultato, 5), 9), 11) e 12) saranno corrisposti con la prima mensilità utile, compatibilmente con i tempi tecnici necessari.

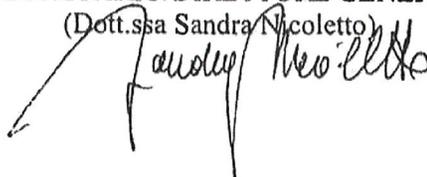
Si trasmette, pertanto, a codesto Collegio dei Revisori dei Conti, la presente relazione per il controllo previsto dall'art. 4 c. 3- del CCNL 22/01/2004 del Comparto Autonomie Locali.

Si rimane a disposizione e si porgono cordiali saluti.

Padova, 4 ottobre 2017

IL SEGRETARIO/DIRETTORE GENERALE

(Dott.ssa Sandra Nicoletto)



Allegati:

- Ipotesi di CCDI sul salario accessorio anno 2016;
- Provvedimenti richiamati nella relazione illustrativa.

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SUL SALARIO ACCESSORIO
PER L'ANNO 2016**

Il giorno di lunedì 6 novembre 2017, alle ore 13.00, presso la sala del Consiglio di Amministrazione di AltaVita-Istituzioni Riunite di Assistenza-I.R.A., si è riunita la Delegazione trattante dell'ente, costituita a'sensi dell'art. 10 del CCNL dell'01/04/1999.

Sono presenti:

- In rappresentanza dell'Amministrazione: dott.ssa Sandra Nicoletto, Segretario/Direttore Generale di AltaVita-IRA;
- In rappresentanza dei lavoratori i sigg.ri:
- OO.SS: Topuzzo Stefano UIL FPL Ciscue Simoni UIL FPL
De Paolo Marcello FPCCIL ;
- R.S.U.: Squitti Luciano Marone Mario
Soave Andrea Dava

LE PARTI

RICORDATO che, in data 03/10/2017, è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, per l'anno 2016.

CONSIDERATO che il Nucleo di Valutazione di AltaVita-IRA ha trasmesso, alla Direzione dell'ente, il Verbale di riunione del giorno 18/05/2017, dal quale, si rileva il raggiungimento degli obiettivi assegnati alla Direzione e alle Posizioni Organizzative di AltaVita-IRA per l'anno 2016.





CONSIDERATO, inoltre, che il Collegio dei Revisori dei Conti, con Verbale in data 17/10/2017, ha certificato la compatibilità dei contenuti economici della suddetta ipotesi di accordo con i vincoli di bilancio e con la normativa che regola la distribuzione della retribuzione accessoria.

DATO ATTO che la Direzione dell'ente, riunita per il riesame del sistema qualità, in data 31 marzo 2017, ha certificato il complessivo positivo raggiungimento degli obiettivi e delle azioni di miglioramento previsti per l'anno 2016.

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione di AltaVita-IRA n. 64 del 02/11/2017, che ha autorizzato la Delegazione trattante alla definitiva sottoscrizione del CCDI, per l'anno 2016.

SOTTOSCRIVONO

il seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, relativo alla erogazione delle voci del fondo accessorio per l'anno 2016:

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo. Le parti danno piena e definitiva conferma alla ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto il 03/10/2017.
2. Nel 2016, sono state introdotte, quali novità, tra le indennità in pagamento, l'indennità di maneggio valori ad una Funzionaria amministrativa, che ha la gestione della cassa interna e l'indennità di reperibilità, erogata al personale assistenziale del Pensionato Piaggi, relativamente al periodo novembre 2015 – aprile 2016.
3. Viene posto a carico del fondo 2016 il conguaglio a favore di due dipendenti relativo alla produttività di competenza 2015, erogata in misura sbagliata a seguito all'errata comunicazione del quantitativo delle loro assenze dal servizio.
4. Si conferma che il fondo del salario accessorio 2016, che ammonta complessivamente ad € 1.340.294,95, come ratificato dal Consiglio di Amministrazione con la deliberazione n. 58/2016,



viene distribuito al personale dipendente, secondo le regole dei precedenti CC.CC.DD.II. nelle voci e negli importi indicati in allegato.

5. Si dà atto che le voci indicate al punto 4. sono state già state oggetto di corresponsione al personale avente diritto, ad eccezione della Retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative, dell'Indennità di disagio dei Servizi Generali/Commesso Centralinista, dell'Indennità di Responsabilità, della Produttività collettiva cat. D e della Produttività per la generalità dei dipendenti aventi diritto.

6. Le voci mancanti, di cui al punto 5., saranno oggetto di liquidazione, al piu' presto, compatibilmente con i tempi tecnici necessari.

PER ALTAVITA-IRA

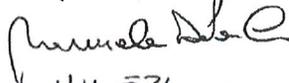
IL SEGRETARIO/DIRETTORE GENERALE



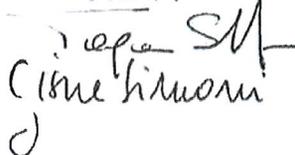
PER I LAVORATORI

O.O.S.S.

FP CAIL

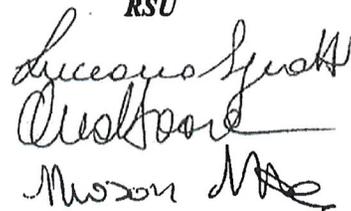


VIL FPL



Come hanno

RSU



DISTRIBUZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO 2016

ALLEGATO AL CCDI 2016

| Riferimento CCNL | Valore 2016 | Descrizione voce |
|--|--------------|---|
| Art. 17 c. 2 lett. b) ccnl 01/04/1999 | 286.724,59 | Progressione economica orizzontale |
| Art. 17 c. 2 lett. c) ccnl 01/04/1999 | 41.909,42 | Retribuzione di posizione e risultato P.O. |
| Art. 17 c. 2 lett. d) ccnl 01/04/1999 | 37.436,18 | Indennità di disagio |
| Art. 17 c. 2 lett. d) ccnl 01/04/1999 | 663.242,93 | Indennità di turno servizio festivo e notturno |
| Art. 17 c. 2 lett. e) ccnl 01/04/99 | 2.500,00 | Indennità di disagio Servizi Generali/Commesso-Centralinista |
| Art. 33 c. 4 lett. b) e c) ccnl 20/01/2004 | 176.356,06 | Indennità di comparto a carico del fondo |
| Art. 17 c. 2 lett. d) ccnl 01/04/1999 | 1.028,32 | Indennità di reperibilità personale Pensionato Piaggi 2015-2016 |
| Art. 17 c. 2 lett. d) ccnl 01/04/1999 | 84,76 | Indennità di maneggio valori |
| Art. 17 c. 2 lett. f) ccnl 01/04/1999 | 20.000,00 | Indennità di responsabilità |
| Art. 17 c. 2 lett. a) ccnl 01/04/1999 | 241,83 | Conguaglio ricalcolo produttività 2015 |
| Art. 17 c. 2 lett. a) ccnl 01/04/1999 | 4.337,57 | Produttività collettiva categoria D |
| Art. 17 c. 2 lett. a) ccnl 01/04/1999 | 106.433,29 | Produttività collettiva |
| TOTALE | 1.340.294,95 | |

AA





Prot. 4286 17/10/2017

VERBALE n. 7/2017
RIUNIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
Contrattazione Collettiva Integrativa

Il giorno 17 ottobre 2017, alle ore 9,30, presso la sede amministrativa di AltaVita –Istituzioni Riunite di Assistenza- I.R.A. in Piazzale Mazzini n. 14, si è riunito il Collegio dei revisori dell'Ente per esaminare la compatibilità con i vincoli di bilancio degli accordi inerenti il contratto decentrato integrativo di cui alla delibera del Consiglio di Amministrazione n. 58 del 26/10/2016 "Costituzione fondo salario accessorio anno 2016."

Sono presenti alla riunione il responsabile dell'ufficio personale dott. Francesco Giannone ed i funzionari dott.ssa Michela Brasolin e dott. Giancarlo Da Villa.

In apertura di seduta il dott. Giannone illustra brevemente al Collegio i contenuti della relazione tecnico-contabile e illustrativa, redatta in applicazione dell'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs. 165/2001, trasmessa al collegio dei revisori con protocollo n. 0004024 del 04/10/2017 in relazione all'accordo integrativo relativo all'anno 2016.

Le risorse decentrate stabili sono costituite in conformità ai Contratti Collettivi Nazionali del lavoro, da ultimo ai sensi dell'art. 8 rinnovo del 11/4/2008 e del D. Lgs n. 165/2001, riportante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, con i riferimenti contrattuali e normativi richiamati nella relazione tecnico contabile.

Dopo aver esaminato le delibere e le determine, conservate agli atti, a cui fa riferimento la determinazione e la liquidazione del salario accessorio, il Collegio si sofferma sul preaccordo relativo all'esercizio 2016 sottoscritto in data 03/10/2017 tra la delegazione trattante, rappresentata dal Segretario Direttore Generale dott.ssa Nicoletto, le organizzazioni Sindacali FP-CGIL e FPL-UIL e la R.S.U. Il Collegio ha preso visione inoltre del verbale della riunione del Nucleo di Valutazione del 18/5/2017 avente ad oggetto la valutazione dei Dirigenti e delle Posizioni Organizzative dell'Ente in merito al raggiungimento degli obiettivi.

Le voci e i dati relativi alla costituzione ed alla distribuzione del fondo salario accessorio vengono qui di seguito riportati:

Costituzione fondo salario accessorio - risorse stabili

| | 2016 | % |
|--|---------------------|----------------|
| Art. 15 (CCNL 1.4.99 - comma 1, lettera a) | 799.171,00 | 63,40% |
| Art. 15 (CCNL 1.4.99 - comma 1, lettera g) | 263.393,02 | 20,89% |
| Art. 15 (CCNL 1.4.99 - comma 1, lettera h) | 4.163,68 | 0,33% |
| Art. 15 (CCNL 1.4.99 - comma 1, lettera j) | 34.551,02 | 2,74% |
| Art. 4 comma 1 CCNL 5/10/2001 | 79.890,13 | 6,34% |
| Art. 4 comma 2 CCNL 5/10/2001 (cessati anno 2016 e precedenti) | 21.863,42 | 1,73% |
| Art. 32 comma 1 CCNL 22/1/2004 | 51.097,96 | 4,05% |
| Art. 32 comma 6 CCNL 22/1/2004 | 41.208,03 | 3,27% |
| Art. 8 comma 7 CCNL 11/4/2008 | 54.215,40 | 4,30% |
| (Art.1 c.236 L.208/2015 | -88.991,83 | -7,06% |
| Diminuzione in proporzione per affidamento servizi in appalto) | | |
| | 1.260.561,83 | 100,00% |



Costituzione fondo salario accessorio - risorse variabili

| | 2016 | % |
|---------------------------------|------------------|-------------|
| Art. 15 commi 2 e 4 CCNL I.4.99 | 79.733,12 | 100% |
| | <u>79.733,12</u> | <u>100%</u> |

TOTALE FONDO 1.340.294,95

Distribuzione del fondo salario accessorio

| | 2016 | |
|---|---------------------|----------------|
| 1 Progressione economica orizzontale | 286.724,59 | 21,39% |
| 2 Retribuzione di posizione e risultato (APO) | 41.909,42 | 3,13% |
| 3 Indennità rischio/disagio | 37.436,18 | 2,79% |
| 4 Indennità di turno, serv. festivo e notturno | 663.242,93 | 49,48% |
| 5 Indennità di disagio Servizi Generali | 2.500,00 | 0,19% |
| 6 Indennità di comparto | 176.356,06 | 13,16% |
| 7 Indennità di reperibilità Piaggi | 1.028,32 | 0,08% |
| 8 Indennità di maneggio valor | 84,76 | 0,01% |
| 9 Indennità di responsabilità | 20.000,00 | 1,49% |
| 10 Conguaglio ricalcolo produttività 2015 | 241,83 | 0,02% |
| 11 Indennità produttiva personale categoria D | 4.337,57 | 0,32% |
| 12 Produttività collettiva 2016 (somme disponibili) | 106.433,29 | 7,94% |
| | <u>1.340.294,95</u> | <u>100,00%</u> |

La relazione tecnico illustrativa del 4/10/2017 precisa che parte delle risorse stabili sono state anticipate a titolo di acconto e il saldo sarà corrisposto con la prima mensilità utile, compatibilmente con i tempi tecnici necessari alla elaborazione delle retribuzioni.

Il Collegio rileva un significativo decremento rispetto all'importo totale definito per gli esercizi 2014 e 2015 che si riportano di seguito:

| | 2014 | % | 2015 | % |
|---|---------------------|----------------|---------------------|----------------|
| 1 Progressione economica orizzontale | 302.269,14 | 19,55 | 308.153,90 | 20,63% |
| 2 Retribuzione di posizione e risultato (APO) | 55.517,44 | 3,59% | 44.209,94 | 2,96% |
| 3 Indennità rischio/disagio | 42.845,60 | 2,77% | 40.948,60 | 2,74% |
| 4 Indennità di turno, serv. festivo e notturno | 898.704,45 | 58,13% | 770.591,75 | 51,58% |
| 5 Indennità di disagio Servizi Generali | 2.500,00 | 0,16% | 2.500,00 | 0,17% |
| 6 Indennità di comparto | 219.992,42 | 14,23% | 195.147,75 | 13,06% |
| 7 Indennità di responsabilità | 20.000,00 | 1,29% | 20.000,00 | 1,34% |
| 8 Disponibilità per produttività collettiva 2015 | 0 | 0,00% | 105.440,84 | 7,06% |
| 9 Indennità produttiva personale categoria D | 4.193,98 | 0,27% | 4.317,94 | 0,29% |
| 10 Produttività collettiva 2014 (somme disponibili) | 0 | 0,00% | 2.599,47 | 0,17% |
| | <u>1.546.023,04</u> | <u>100,00%</u> | <u>1.493.910,19</u> | <u>100,00%</u> |

Il confronto con il 2014/2016 porta a rilevare una variazione pari a - 205.728 euro (-13%), mentre il confronto 2015/2016 evidenzia una variazione pari a - 153.615 euro (- 10%).

Il dott. Giannone illustra le motivazioni delle principali differenze costituite, in sintesi, dalla proporzionale diminuzione delle risorse disponibili in funzione della diminuzione del personale dipendente a seguito delle avvenute esternalizzazioni di servizi di ristorazione,



lavanderia, socio assistenziali e altri servizi. Con riferimento ai principi fondamentali di cui ai D.Lgs n.165/2001 e 159/2009 la relazione tecnico contabile del 4/10/2017 descrive per singola voce il riferimento normativo del CCNL applicabile, l'importo e commenti sulle variazioni.

Nel bilancio consuntivo dell'esercizio 2016 sono stati iscritti i costi di competenza relativi al salario accessorio per complessivi 1.340.295 euro, di cui liquidati 1.198.781 euro e da liquidare 141.514 euro. Sono state iscritte sia risorse stabili che risorse variabili avuto riguardo al risultato economico.

La rilevazione del costo di competenza è confluita nelle voci:

- Progressione economica orizzontale
- Retribuzione di posizione
- Indennità di comparto fondo
- Indennità turno
- Indennità di disagio
- Produttività collettiva
- Retribuzione di risultato P.O.
- Ind. di responsabilità (art.17 lett. f.)
- Indennità di disagio (art.17 lett. e)
- Indennità di reperibilità Piaggi
- Indennità di cassa
- Costo personale non di competenza

Il debito, per gli importi ancora da liquidare risultante al 31/12/2016, è iscritto alla voce debiti v/dipendenti:

| | |
|--|-------------------|
| - 2) parte retribuzione di risultato p.o | 8.243,27 |
| - 5) indennità di disagio servizi generali | 2.500,00 |
| - 7) indennità di responsabilità | 20.000,00 |
| - 8) produttività categoria D | 4.337,57 |
| - 9) produttività collettiva | <u>106.433,29</u> |
| | 141.514,13 |

Al termine della verifica il Collegio dei Revisori, ai sensi dell'art. 40 bis comma 1 del D.Lgs. 165/2001 attesta l'osservanza delle norme vigenti da parte dell'Ente con riferimento ai principi del D. Lgs 150/2009 e la compatibilità con i vincoli di bilancio dei costi derivanti dall'applicazione della contrattazione decentrata aziendale 2016, di cui al preaccordo salario accessorio del 3 ottobre 2017.

La riunione si chiude alle ore 10.45.

Il Collegio dei Revisori dei conti.

(Rag. Maurizio Fabris)

(Dott. Riccardo Franco)

(Dott.ssa Tiziana Vitacchio)

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELLA PREMIALITA' 2016

| PREMI EROGATI | MINIMO | MASSIMO |
|---|---------------|----------------|
| RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENZA | 4.800,00 | 7.200,00 |
| RETRIBUZIONE DI RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE | 2.625,00 | 3.000,00 |
| INDENNITA' DI RESPONSABILITA' | 215,30 | 1.200,24 |
| INDENNITA' DI PRODUTTIVITA' | 0,00 | 403,61 |