



AltaVita

ISTITUZIONI RIUNITE DI ASSISTENZA
IRA

RELAZIONE ANNO 2014

INIZIATIVE DI PREVENZIONE E CONTRASTO ALLA CORRUZIONE

Ai sensi dell'art. 1, comma 14, della Legge 190/2012 e dell'art. 10 del PTPC Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione-Aggiornamento Anno 2014 di AltaVita, il Responsabile della Prevenzione della Corruzione, nominato con delibera n. 24 del 26 marzo 2013, provvede a redigere la relazione sulle attività di prevenzione e contrasto alla corruzione poste in essere nel corso dell'anno 2014.

Nel corso del mese di novembre, come previsto al punto 5.2 del PTPC, si è proceduto alla rendicontazione di alcune procedure ritenute critiche in quanto potenzialmente esposte al rischio corruzione. L'analisi dei dati raccolti segnala eventuali elementi "anomali" che possono appunto evidenziare situazioni di criticità:

Procedure di scelta del contraente per lavori, servizi e forniture per importi superiori a € 40.000,00 (punto 5.2.1 del PTPC):

I Servizi Tecnico, Economato/Provveditorato e Affari Generali, hanno tutti inviato i dati di loro pertinenza. Trattasi delle procedure per la scelta di contraenti per lavori, servizi e beni, con importo superiore a € 40.000,00 svoltesi fino a ottobre 2014. In tutto 6 procedure: un rinnovo, previsto dal bando di gara originario (fornitura di traverse monouso), una procedura aperta (fornitura assorbenti monouso) e quattro procedure negoziate (somministrazione personale, fornitura servizi notturni di portineria, vigilanza e supporto agli operatori del Pensionato Piaggi, affidamento servizio di sorveglianza sanitaria e di Medico Competente e lavori di ordinaria manutenzione delle facciate di "Palazzo 12"). La tempistica di esecuzione è assolutamente compatibile con le problematiche connesse alla gestione burocratica-amministrativa delle gare: l'iter procedurale si è concluso mediamente nell'arco di sei mesi.

Non sono stati segnalati casi di eventuale parentela o affinità tra personale dell'ufficio preposto alla gestione delle pratiche e personale delle ditte coinvolte.

Il numero delle ditte invitate e partecipanti ha sempre garantito una pluralità di progetti e di offerte economiche.

Si segnala inoltre che nel corso del mese di dicembre si è proceduto all'aggiudicazione definitiva della procedura negoziata per l'affidamento del servizio di ristorazione, all'aggiudicazione della trattativa privata per l'affidamento del servizio di parrucchiere per signora. Risulta in corso di esecuzione la procedura aperta per l'affidamento del servizio di lavanderia ed è stata indetta procedura negoziata di cottimo fiduciario per la manutenzione del sistema di comunicazione. Le relative rendicontazioni saranno disponibili e valutate nella prossima relazione annuale.

In conclusione non si evidenziano elementi di criticità in base all'osservazione dei parametri sottoposti a controllo.

Procedura di scelta del contraente per fitti e locazioni (punto 5.2.2 del PTPC)

Nel corso dei primi 10 mesi del 2014, si sono concluse sette procedure di scelta del contraente per fitti e locazioni: trattasi dell'affitto di due garage e cinque appartamenti. In quattro casi il locatario è stato presentato da referenziate agenzie immobiliari presenti nel Comune di Padova e/o nei Comuni limitrofi; per due casi si è trattato di un subentro familiare; l'ultimo caso ha previsto l'assegnazione gratuita in base alle disposizioni contenute nello Statuto dell'accorpato R.I.A.B.

AltaVita - Istituzioni Riunite di Assistenza - IRA

già Istituto di Riposo per Anziani - IRA

- Piazzale Mazzini, 14 • 35137 Padova • Tel. 049 8241511 • Fax 049 8241531
- www.altavita.org • segreteria generale@altavita.org • pec: altavita@legalmail.it
- Partita Iva: 00558060281



In tutti i casi sopraccitati non si sono riscontrati legami parentali con il personale costituente l'Ufficio competente per la gestione della procedura di affidamento.

Analisi eventuali scostamenti tra fitti dovuti ed effettivamente incassati (punto 5.2.3 del PTPC)

Al 31 ottobre 2014 sono stati segnalati un numero di scostamenti, tra fitti dovuti ed effettivamente incassati, in aumento rispetto allo stesso periodo del 2013. In molti si tratta di un ritardo nei pagamenti per somme di importo limitato. L'attuale situazione economica nazionale, caratterizzata da un livello di crescita addirittura negativo, in parte giustifica la problematica (al riguardo si richiama la Relazione sulla gestione del Patrimonio immobiliare da reddito – Situazione al 30/09/2014 - del Responsabile dell'Area Tecnica, Arch. Giuseppe Alessandro Boniolo, del 30/10/2014 Protocollo n. 5057).

In due di tali casi si è intervenuti con sfratto esecutivo.

Non si segnalano legami di parentela.

Selezione del personale (punto 5.2.4 del PTPC):

L'Ufficio del Personale, ha avviato 6 procedure di reclutamento del personale bandite nel corso del 2014 di cui due in corso di esecuzione. In nessuno di questi casi si è osservato l'esistenza di un qualche grado di parentela e/o affinità tra il personale dell'ufficio e i candidati partecipanti alle procedure di reclutamento.

La tempistica di esecuzione, mediamente due mesi, appare in linea con gli adempimenti burocratici amministrativi necessari per l'espletamento delle gare.

Analisi dei pagamenti (punto 5.2.5 del PTPC)

Non sono stati segnalati pagamenti, a qualunque titolo, avvenuti nei confronti di soggetto con eventuale legame di parentela e/o affinità con il personale dell'ufficio preposto.

Per quanto riguarda la formazione del personale, coinvolto in attività caratterizzate da un elevato grado di rischio di corruzione, aspetto fondamentale in termini di prevenzione secondo quanto stabilito dall'art. 9 del PTPC, si è intervenuti organizzando, ancora a gennaio 2014, un corso incentrato sulla "responsabilità dei pubblici dipendenti" con particolare riferimento ai delitti contro la pubblica amministrazione, al Codice di comportamento dei pubblici dipendenti e alla normativa anticorruzione.

AltaVita ha svolto al riguardo un ruolo di "traino" coinvolgendo altre Case di Riposo nell'iniziativa formativa, Enti che hanno inviato il loro personale al corso organizzato e svolto presso la sede legale dell'Ente.

Tutto il personale dipendente appartenente alle Aree considerate a elevato grado di rischio di corruzione, punto 3.1 del PTPC, ha partecipato al corso. Ad oggi un solo soggetto deve essere ancora avviato al corso di formazione essendo rientrato in servizio, dopo lungo periodo di assenza, il 1° dicembre 2014 e collocato all'interno dell'Ufficio Segreteria Generale. Come stabilito dall'art. 9 del PTPC entro i successivi sei mesi svolgerà un corso di formazione specifico al riguardo.

Sempre con riferimento agli aspetti formativi e preventivi della corruzione, si segnala che con la busta paga di novembre 2014 sono stati consegnati a tutti i dipendenti il "Codice di comportamento di AltaVita", approvato con la Delibera Consiliare n. 79 del 2014, e il relativo modulo predisposto per la comunicazione di eventuali interessi finanziari in conflitto d'interesse con l'attività in AltaVita.

Infine con Delibera Consiliare n. 70 del 2014 è stato approvato il Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (PTTI) 2014-2016 e nominato il relativo Responsabile che, come previsto all'art. 43 del D.Lgs 33/2013, coincide con il Responsabile della Prevenzione della Corruzione.

Si è quindi proceduto all'articolazione del link "Amministrazione Trasparente", nel sito istituzionale di AltaVita, secondo quanto stabilito dal PTTI approvato, implementandone progressivamente i contenuti.

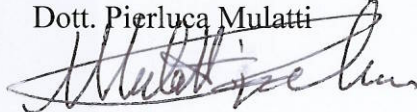
Per il 2015 si prevede, come auspicato e previsto dalla normativa in vigore, di ricondurre ad unicità i due Piani Triennali PTPC e PTTI: la trasparenza dell'agire pubblico, anche attraverso lo strumento della pubblicazione di informazioni riguardanti gli aspetti procedurali/organizzativi e dei risultati raggiunti a fronte delle risorse impiegate, favorisce forme diffuse di controllo del rispetto dei principi di buon andamento e imparzialità della Pubblica Amministrazione, riducendo il rischio di corruzione.

La presente relazione, secondo quanto previsto dal comma 14 dell'art.1 della Legge n. 190/2012, viene pubblicata sul sito Istituzionale di AltaVita e trasmessa al Consiglio d'Amministrazione dell'Ente.

Padova, li 15 Dicembre 2014

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione RPC

Dott. Pierluca Mulatti



AltaVita-Istituzioni Riunite di Assistenza-I.R.A.	
PROTOCOLLO GENERALE / IN ARRIVO	
0005948	15/12/2014
Cat. 10 Classe 15 Fasc. 00	